

# XLM - XPAND LEADERSHIP MASTERCLASS 2025



## In 6 Modulen Führung entwickeln und gestalten

Wer Führung übernimmt, übernimmt Verantwortung!  
Verantwortung für die Entwicklung und Gestaltung in  
verschiedenen Bereichen:

- Die persönliche Entwicklung und Gestaltung meines eigenen Lebens
- Die Förderung und Entfaltung der Potenziale der mir anvertrauten Mitarbeiter
- Die Schaffung einer klaren, wertschätzenden Kommunikationskultur und der konstruktive Umgang mit Konflikten
- Die Weiterentwicklung meines Unternehmens und die Pflege einer lebendigen Unternehmenskultur
- Die Bildung exzellenter Teams und die Gestaltung effektiver Teamarbeit
- Die Initiierung und Umsetzung von Veränderungsprozessen und eines agilen Mindsets

Gemeinsam wollen wir uns auf den Weg machen, dieser Verantwortung gerecht zu werden!



## Warum

---

Die xpan Leadership Masterclass

- hilft Ihnen, sich selbst und Ihre Führungsqualitäten zu reflektieren
- unterstützt Sie dabei, die richtigen Instrumente zu finden, um Ihre Mitarbeiter zu motivieren und sie in ihrer Selbstverantwortung zu stärken
- gibt Ihnen wichtige Impulse für strategische Weichenstellungen und notwendige Veränderungen
- ermöglicht den Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften
- lässt Sie profitieren von der Diversität der Teilnehmer mit ganz unterschiedlichen Hintergründen
- bietet eine kompetente Begleitung durch erfahrene Referenten
- nimmt Sie mit auf eine spannende Reise mit vielen neuen Entdeckungen

**Inklusiv 1  
Coaching-  
Gespräch  
zwischen den  
Modulen**

## Wer

---

Die xpan Leadership Masterclass ist gewinnbringend für:

- Menschen mit Leitungsverantwortung in Wirtschaft und Gesellschaft, die ihre Führungskompetenz reflektieren und ausbauen wollen
- Menschen, die sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten
- Freiberufler, Selbstständige, Startups, die etwas in ihrem Leben bewegen und die Umsetzung konkret angehen wollen
- Menschen, die sich mit der Gründung einer Initiative, Firma oder Organisation beschäftigen

## Wie

---

- 6-12 Teilnehmer
- 6 Module à 2 Tage in einem Zeitraum von 12 Monaten
- 1 erfahrener Referent, der Sie über die ganze Zeit begleitet
- praxisorientierte Übungen, die das theoretische Wissen direkt in Anwendung bringen
- Einsatz verschiedener Tests und bewährter xpan -Werkzeuge zur Selbstreflexion
- insgesamt 6 individuelle Coachingeinheiten (online oder persönlich) - jeweils eine Einheit zwischen den Modulen

## Wo und Wann

---

Je nach Anfrage / Interesse können weitere Orte und Termine dazukommen.

Grundsätzlich können alle Module auch als Inhouse- Seminar gebucht werden.

### Modul 1 – Sich selbst führen

- Bad Liebenzell: 10.-11.02.2025
- Meerane: 06.-07.03.2025

### Modul 2 – Moderne Mitarbeiterführung

- Bad Liebenzell: 07.-08.04.2025
- Meerane: 08.-09.05.2025

### Modul 3 – Kommunikation und Konfliktkompetenz

- Bad Liebenzell: 02.-03.06.2025
- Meerane: 05.-06.06.2025

### Modul 4 – Erfolgreiche Teams aufbauen

- Bad Liebenzell: 21.-22.07.2025
- Meerane: 25.-26.09.2025

### Modul 5 – Strategisch denken, innovativ führen

- Bad Liebenzell: 20.-21.10.2025
- Meerane: 23.-24.10.2025

### Modul 6 – Veränderung gestalten, agil denken und arbeiten

- Bad Liebenzell: 01.-02.12.2025
- Meerane: 27.-28.11.2025

## Anmeldung

---

xpan Deutschland GmbH  
Ernst-Penzoldt-Weg 9  
91080 Spardorf

Tel.: +49 (0)821 21700080

Mail: campus@xpan.pro

Je nach Bedarf sind die Module einzeln oder als gesamte Reihe buchbar.

## Förderung

---

Für Beschäftigte, Arbeitgeber und Selbstständige mit Sitz oder Niederlassung im Freistaat Sachsen besteht die Möglichkeit, dass bis zu 50 Prozent der Weiterbildungskosten durch einen Zuschuss der SAB (Sächsische AufbauBank) gefördert werden.

Fragen Sie uns nach der für Sie passenden Förderung!



## Modul 1

---

### Sich selbst führen

Dieses Modul erschließt Ihnen die Welt der Selbstführung, die Basis für jedes langfristig erfolgreiche Selbst-, Zeit- und Zielmanagement.

Die Kunst der Selbstführung beschreibt den Prozess der Selbstbeeinflussung: eigenes Denken, Fühlen und Handeln in eigener Regie zielorientiert zu steuern, absichtsvoll zu verändern, wirkungsvoll zu kontrollieren und wertebezogen weiterzuentwickeln.

- Die persönliche Identität als Basis von Führungskompetenz
- Emotional intelligent: Selbstführung und die eigene Gefühlswelt
- Mich und andere besser verstehen: mein Persönlichkeitsprofil
- Meine Selbstwirksamkeit erkennen und gestalten
- Mein Leben gestalten: meine persönliche Vision / Mission
- Effektives Selbst-, Zeit- und Zielmanagement
- Einsatz Analysetools: Persönlichkeitsprofil (persolog)

## Modul 2

---

### Moderne Mitarbeiterführung

Eine Hauptaufgabe von Führung ist es, Mitarbeiterpotenzial zu erkennen und wertschöpfend zu entwickeln.

Wir brauchen dringend motivierte, eigenverantwortliche und leistungsstarke Mitarbeiter. Aber wo finden wir sie? Wie können wir sie dahin entwickeln?

In diesem Modul lernen Sie praxisorientierte Werkzeuge und Techniken, die Ihnen helfen, eine effektive und zeitgemäße Mitarbeiterführung zu erlangen.

- Grundlagen der modernen Mitarbeiterführung
- Die richtigen Mitarbeiter finden und halten
- Motivation, Engagement und Mitarbeiterbindung
- Potenziale erkennen und fördern
- Situative Führung: Mitarbeiter optimal führen und fördern
- Meine persönlichen Führungsqualitäten erkennen und entwickeln
- Einsatz Analysetool: Führungsqualität (VAL)

## Modul 3

---

### Kommunikation und Konfliktkompetenz

Die Qualität der Kommunikation zwischen Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen entscheidet maßgeblich über den Erfolg und die Wirksamkeit einer Führungskraft.

Gut kommunizieren kann man auch lernen! Was sind die Elemente guter Kommunikation? Wie kann ich meine Kommunikation verbessern?

Jeder Konflikt ist eine Chance Dinge zu verbessern! Grundlagen der Konfliktkompetenz helfen Ihnen, Dynamiken zu erkennen, zu verstehen und Konflikte nachhaltig zu lösen.

- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Grundlagen effektiver Kommunikation
- Kommunikationsmodelle und -werkzeuge
- Aktives Zuhören und empathische Gesprächsführung
- Konflikte erkennen und verstehen
- Aufbau einer nachhaltigen Kommunikations- und Konfliktkultur
- Grundlagen erfolgreicher Verhandlungen

## Feedback eines Teilnehmers

---

*„Man nimmt sich nicht oft genug die Zeit, über seine eigene Arbeit und sein eigenes Tun nachzudenken. Gerade wir als Führungskraft im Unternehmen sollten das aber tun.“*

*Die xpan Leadership Masterclass hat mir nachhaltig dabei geholfen, mich selbst – mein Team – meine Arbeit besser ein-*

*zuschätzen und damit die Ergebnisse dieser drei Bereiche nachhaltig zu verbessern.“*

*Die Mischung aus Tools, Modellen zur Vereinfachung komplexer Strukturen und ganz handfeste Seminararbeit ist klasse! Ich kann die Teilnahme jederzeit empfehlen!“*



Terry Moeller

Wolfgang Geisler  
(Leiter Messe und Events, hl-studios GmbH, Erlangen)

## Modul 4

---

### Erfolgreiche Teams aufbauen

In jedem Unternehmen sind Teams das Herzstück der Produktivität und Innovation.

Ein erfolgreiches Team zu bauen und zu führen erfordert nicht nur Führungsstärke, sondern auch ein tiefes Verständnis für zwischenmenschliche Dynamiken und Strategien zur Förderung von Zusammenarbeit.

Was macht ein gutes Team aus? Was kann man zur Stärkung der Teamarbeit tun? Dieses Modul bietet Ihnen praxisorientierte Einblicke und Werkzeuge, um effektive und leistungsstarke Teams zu entwickeln und nachhaltig zu führen.

- Kennzeichen und Schlüssel erfolgreicher Teams
- Das Teamprofil gestalten
- Typische Entwicklungsphasen eines Teams verstehen und nutzen
- Teamkultur und Vertrauen
- Dysfunktionen eines Teams erkennen und überwinden
- Entwicklung agiler Teams
- Einsatz Analysetool: Teamcheck (xpanD)

## Modul 5

---

### Strategisch denken, innovativ führen

In der heutigen dynamischen Geschäftswelt ist eine gut durchdachte und flexible Strategie der Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg.

Durch praxisorientierte Ansätze lernen Sie, wie Sie Ihre Geschäftsstrategien effektiv entwickeln und anpassen können, um den Herausforderungen des Marktes erfolgreich zu begegnen.

Mit Hilfe unserer Analysetools können Sie die Stärken und Potentiale Ihres Unternehmens bzw. Ihres Verantwortungsbereichs herausarbeiten und daraus wichtige Entwicklungsfelder für die Zukunft definieren.

- Grundlagen strategischen Denkens
- Kennzeichen gesunder Organisationen
- Markt- und Wettbewerbsanalyse
- Formulierung von strategischen Zielen
- Erstellen eines Maßnahmenplans
- Kultur verstehen und gestalten
- Einsatz Analysetools: xpanD Operating System (XOS)

## Modul 6

---

### Veränderung gestalten, agil denken und arbeiten

In der heutigen, sich rasch wandelnden Geschäftsumgebung ist die Fähigkeit, agil zu sein und effektiv auf Veränderungen zu reagieren, von entscheidender Bedeutung.

Resilienz und Agilität sind in diesen Zeiten zwei wichtige Kompetenzen, die uns immer wieder begegnen.

In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Change-Prozesse erfolgreich gestalten und Ihre Organisation flexibel und anpassungsfähig machen können.

- Transition Management: die Phasen der Veränderung
- Change-Prozesse erfolgreich gestalten
- Führungsaufgaben in Wachstumsphasen und Veränderungsprozessen
- Stakeholder Management
- Mein persönlicher Umgang mit Veränderung: Resilienz-Kompetenz entwickeln
- Agile Prinzipien und Methoden
- Einsatz Analysetool: Resilienz-Check (xpanD)

## Investition (h und €)

---

### 2-Tage-Format

Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr

Ende 2. Tag: 16.00 Uhr

**695 €** Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen und Pausengetränken, zzgl. MwSt., Unterkunft und Verpflegung.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-6 erhalten Sie einen Modulpreis von **595 €**.

### Online-Format: auf Anfrage

1. Tag: 17.00-18.30 Uhr | 2. Tag: 10.00-17.00 Uhr

Innerhalb der „Online-Zeit“ wird es immer wieder Unterbrechungen und Pausen geben für Eigenarbeit und Selbstreflexion.

**395 €** Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen, zzgl. MwSt.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-6 erhalten Sie einen Modulpreis von **325 €**.