



XLM – XPAND LEADERSHIP MASTERCLASS 2026

In 6 Modulen Führung entwickeln und gestalten

Wer Führung übernimmt, übernimmt Verantwortung.
Verantwortung für Entwicklung und Gestaltung in
verschiedenen Bereichen:

- Die persönliche Entwicklung und die bewusste Gestaltung des eigenen Lebens
- Die Förderung und Entfaltung der Potenziale der anvertrauten Mitarbeitenden
- Die Etablierung einer klaren, wertschätzenden Kommunikationskultur sowie der konstruktive Umgang mit Konflikten
- Die Weiterentwicklung des Unternehmens und die Pflege einer lebendigen Unternehmenskultur
- Die Bildung exzellenter Teams und die Gestaltung effektiver Zusammenarbeit
- Die Initiierung und Umsetzung von Veränderungsprozessen sowie die Förderung eines agilen Mindsets

Gemeinsam machen wir uns auf den Weg, dieser
Verantwortung gerecht zu werden.

Warum

Die xpand Leadership Masterclass

- hilft Ihnen, sich selbst und Ihre Führungsqualitäten zu reflektieren
- unterstützt Sie dabei, die richtigen Instrumente zu finden, um Ihre Mitarbeiter zu motivieren und sie in ihrer Selbstverantwortung zu stärken
- gibt Ihnen wichtige Impulse für strategische Weichenstellungen und notwendige Veränderungen
- ermöglicht den Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften
- lässt Sie profitieren von der Diversität der Teilnehmer mit ganz unterschiedlichen Hintergründen
- bietet eine kompetente Begleitung durch erfahrene Referenten
- nimmt Sie mit auf eine spannende Reise mit vielen neuen Entdeckungen

**Inklusiv 1
Coaching-
Gespräch
zwischen den
Modulen**

Wer

Die xpand Leadership Masterclass ist gewinnbringend für:

- Menschen mit Leitungsverantwortung in Wirtschaft und Gesellschaft, die ihre Führungskompetenz reflektieren und ausbauen wollen
- Menschen, die sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten
- Freiberufler, Selbstständige, Startups, die etwas in ihrem Leben bewegen und die Umsetzung konkret angehen wollen
- Menschen, die sich mit der Gründung einer Initiative, Firma oder Organisation beschäftigen

Wie

- 6-12 Teilnehmer
- 6 Module à 2 Tage in einem Zeitraum von 12 Monaten
- 1 erfahrener Referent, der Sie über die ganze Zeit begleitet
- praxisorientierte Übungen, die das theoretische Wissen direkt in Anwendung bringen
- Einsatz verschiedener Tests und bewährter xpand -Werkzeuge zur Selbstreflexion
- insgesamt 6 individuelle Coachingeinheiten (online oder persönlich) - jeweils eine Einheit zwischen den Modulen

Wo und Wann

Je nach Anfrage / Interesse können weitere Orte und Termine dazukommen.

Grundsätzlich können alle Module auch als Inhouse- Seminar gebucht werden.

Modul 1 – Sich selbst führen

- Bad Liebenzell: 27.-28.04.2026
- Zwickau: 22.-23.04.2026

Modul 2 – Menschen führen

- Bad Liebenzell: 15.-16.06.2026
- Zwickau: 12.-13.05.2026

Modul 3 – Wirksam kommunizieren

- Bad Liebenzell: 20.-21.07.2026
- Zwickau: 23.-24.07.2026

Modul 4 – Teams aufbauen

- Bad Liebenzell: 21.-22.09.2026
- Zwickau: 19.-20.08.2026

Modul 5 – Strategisch führen

- Bad Liebenzell: 26.-27.10.2026
- Zwickau: 28.-29.10.2026

Modul 6 – Veränderung gestalten

- Bad Liebenzell: 07.-08.12.2026
- Zwickau: 25.-26.11.2026

Anmeldung

xpand Deutschland GmbH
Ernst-Penzoldt-Weg 9
91080 Spardorf

Tel.: +49 (0)821 21700080

Mail: campus@xpand.pro

Je nach Bedarf sind die Module einzeln oder als gesamte Reihe buchbar.

Förderung

Für Beschäftigte, Arbeitgeber und Selbstständige mit Sitz oder Niederlassung im Freistaat Sachsen besteht die Möglichkeit, dass bis zu 50 Prozent der Weiterbildungskosten durch einen Zuschuss der SAB (Sächsische AufbauBank) gefördert werden.

Fragen Sie uns nach der für Sie passenden Förderung!



Modul 1

Sich selbst führen

Leben gestalten & steuern

Dieses Modul erschließt Ihnen die Welt der Selbstführung – die Grundlage für ein langfristig erfolgreiches Selbst-, Zeit- und Zielmanagement.

Die Kunst der Selbstführung beschreibt den Prozess der Selbstbeeinflussung: das eigene Denken, Fühlen und Handeln in eigener Regie bewusst zu steuern, gezielt zu verändern, wirkungsvoll zu kontrollieren und werteorientiert weiterzuentwickeln.

Inhalte des Moduls:

- Die persönliche Identität als Fundament von Führungskompetenz
- Emotionale Intelligenz: Selbstführung und der Umgang mit der eigenen Gefühlswelt
- Mich und andere besser verstehen: mein Persönlichkeitsprofil
- Selbstwirksamkeit erkennen und aktiv gestalten
- Mein Leben bewusst gestalten: persönliche Vision und Mission
- Effektives Selbst-, Zeit- und Zielmanagement
- Einsatz von Analysetools: Persönlichkeitsprofil (persolog)

Modul 2

Menschen führen

Potenziale erkennen & entfalten

Eine zentrale Aufgabe von Führung besteht darin, Mitarbeiterpotenziale zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln – mit dem Ziel, nachhaltige Wertschöpfung zu ermöglichen.

Gerade heute sind motivierte, eigenverantwortliche und leistungsstarke Mitarbeitende von entscheidender Bedeutung. Doch wo finden wir sie? Und wie können wir sie in ihrer Entwicklung wirksam unterstützen?

In diesem Modul erhalten Sie praxisnahe Werkzeuge und Techniken für eine moderne und wirksame Mitarbeiterführung:

- Grundlagen zeitgemäßer Mitarbeiterführung
- Die passenden Mitarbeitenden finden und langfristig binden
- Motivation, Engagement und Mitarbeiterbindung gezielt fördern
- Potenziale erkennen und gezielt entwickeln
- Situative Führung: Mitarbeitende individuell führen und fördern
- Eigene Führungsqualitäten reflektieren und weiterentwickeln
- Einsatz von Analysetools: Führungsqualität (VAL)

Modul 3

Wirksam kommunizieren

mit Empathie & Konfliktkompetenz

Die Qualität der Kommunikation zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und Kolleginnen und Kollegen ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für wirksame Führung.

Gute Kommunikation ist lernbar! Doch was macht Kommunikation wirklich wirkungsvoll? Und wie lässt sie sich gezielt verbessern?

Konflikte bieten die Chance zur Weiterentwicklung. Grundlagen der Konfliktkompetenz helfen Ihnen, Dynamiken zu erkennen, zu verstehen und Konflikte nachhaltig zu lösen.

Inhalte des Moduls:

- Kommunikation als zentrale Führungsaufgabe
- Grundlagen wirkungsvoller Kommunikation
- Kommunikationsmodelle und praxisnahe Werkzeuge
- Aktives Zuhören und empathische Gesprächsführung
- Konflikte erkennen, verstehen und konstruktiv bearbeiten
- Entwicklung einer nachhaltigen Kommunikations- und Konfliktkultur

Feedback eines Teilnehmers

„Man nimmt sich nicht oft genug die Zeit, über seine eigene Arbeit und sein eigenes Tun nachzudenken. Gerade wir als Führungskraft im Unternehmen sollten das aber tun.“

Die xpan Leadership Masterclass hat mir nachhaltig dabei geholfen, mich selbst – mein Team – meine Arbeit besser ein-

zuschätzen und damit die Ergebnisse dieser drei Bereiche nachhaltig zu verbessern.

Die Mischung aus Tools, Modellen zur Vereinfachung komplexer Strukturen und ganz handfeste Seminararbeit ist klasse! Ich kann die Teilnahme jederzeit empfehlen!“

Wolfgang Geisler

(Leiter Messe und Events, hl-studios GmbH, Erlangen)



Terry Moeller

Modul 4

Teams aufbauen

Synergien erkennen & nutzen

Teams sind das Herzstück von Produktivität und Innovation in jedem Unternehmen.

Ein erfolgreiches Team aufzubauen und zu führen erfordert nicht nur Führungskompetenz, sondern auch ein tiefes Verständnis für zwischenmenschliche Dynamiken und gezielte Strategien zur Förderung von Zusammenarbeit.

Was macht ein gutes Team aus? Und wie lässt sich Teamarbeit gezielt stärken?

Dieses Modul vermittelt praxisnahe Einblicke und Werkzeuge, um leistungsstarke Teams zu entwickeln und nachhaltig zu begleiten.

Inhalte des Moduls:

- Merkmale und Erfolgsfaktoren starker Teams
- Gestaltung eines wirkungsvollen Teamprofils
- Entwicklungsphasen von Teams erkennen und nutzen
- Vertrauenskultur und Teamgeist fördern
- Dysfunktionen im Team erkennen und überwinden
- Einsatz von Analysetools: Teamcheck (xpan)

Modul 5

Strategisch führen

Zukunft denken & gestalten

In der heutigen dynamischen Geschäftswelt ist eine durchdachte und zugleich flexible Strategie der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg.

Mit Hilfe gezielter Analysetools identifizieren Sie die Stärken und Potenziale Ihres Unternehmens oder Verantwortungsbereichs und leiten daraus strategische Entwicklungsfelder für die Zukunft ab.

Inhalte des Moduls:

- Grundlagen strategischen Denkens
- Merkmale gesunder Organisationen
- Markt- und Wettbewerbsanalyse
- Strategische Zielsetzung und Priorisierung
- Entwicklung eines konkreten Maßnahmenplans
- Unternehmenskultur verstehen und aktiv gestalten
- Einsatz von Analysetools: xpan Operating System (XOS)

Modul 6

Veränderung gestalten

Agil denken & arbeiten

In einer sich stetig wandelnden Geschäftswelt ist Agilität und die Fähigkeit, wirksam mit Veränderungen umzugehen, entscheidend für nachhaltigen Erfolg.

Resilienz und Agilität sind Schlüsselkompetenzen, die Führungskräfte heute mehr denn je benötigen, um Organisationen zukunftsfähig zu gestalten.

In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Veränderungsprozesse aktiv und erfolgreich gestalten – und Ihre Organisation flexibel, widerstandsfähig und anpassungsfähig machen.

Inhalte des Moduls:

- Transition Management: Phasen der Veränderung verstehen und begleiten
- Change-Prozesse wirksam gestalten
- Führungsaufgaben in Wachstums- und Veränderungsphasen
- Stakeholder gezielt einbinden und managen
- Persönlicher Umgang mit Veränderung: Resilienz-Kompetenz entwickeln
- Agile Prinzipien und Methoden anwenden
- Einsatz von Analysetools: Resilienz-Check (xpan)

Investition (h und €)

2-Tage-Format

Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr

Ende 2. Tag: 16.00 Uhr

695 € Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen und Pausengetränken, zzgl. MwSt., Unterkunft und Verpflegung.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-6 erhalten Sie einen Modulpreis von **595 €**.

Online-Format: auf Anfrage

1. Tag: 17.00-18.30 Uhr | 2. Tag: 10.00-17.00 Uhr

Innerhalb der „Online-Zeit“ wird es immer wieder Unterbrechungen und Pausen geben für Eigenarbeit und Selbstreflexion.

395 € Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen, zzgl. MwSt.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-5 erhalten Sie einen Modulpreis von **325 €**.