

LEITERSCHAFTS- INTENSIV- TRAINING (LIT)

Neues
Konzept

September 2025 bis Mai 2026

Berufsbegleitende Leiterschaftsausbildung
für christliche VerantwortungsträgerInnen
in Kirchengemeinden und anderen
Lebensbereichen

AKADEMISCHER AUFBAU MÖGLICH

xpan**d**

POTENZIAL ENTWICKELN, KOMPETENZ ERWEITERN, CHARAKTER BILDEN

ZIELGRUPPE DER AUSBILDUNG

Christliche VerantwortungsträgerInnen aus Gemeinden und anderen Lebensbereichen, denen es wichtig ist, charakterstark und kompetent Führungsaufgaben wahrzunehmen oder neu zu übernehmen.

ZIEL DER AUSBILDUNG

- Verstehen, Lernen und Umsetzen von Leitungskompetenzen zur Förderung des eigenen Führungspotenzials.
- Grundlage ist die Orientierung an einer biblischen Wertebasis.
- Anforderungen an Führung hat sich in den letzten Jahren deutlich verändert. Hier sollen aktuelle und nachhaltige Ansätze gelernt und geübt werden.

BLENDED LEARNING

Das Training wird innerhalb von circa einem Jahr sowohl in fünf Präsenzmodulen als auch begleitend durch e-Learning durchgeführt. Über die ganze Zeit gibt es Input im eCampus, Austausch in Foren, Chatangebot, inhaltliche Vor- und Nachbereitung zu den einzelnen Themen.



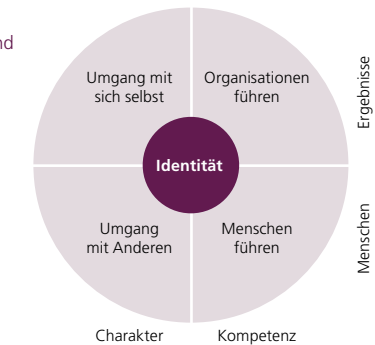
WELCHE ROLLE SPIELT DIE SPIRITUALITÄT IM LEITERSCHAFTS-INTENSIV-TRAINING?

Das Handeln und Denken von LeiterInnen mit geistlicher Dynamik wird geprägt durch:

- Die Beziehung zu Gott, Jesus Christus, Heiligem Geist: Dabei geht es um die dauernde Beziehung zu Gott bei allem Sein und Tun.
- Die Beziehung zu den Menschen: Jede Leiterin, jeder Leiter muss eine respektvolle, annehmende und interessierende Beziehung zu den Menschen aufbauen können.
- Die Beziehung zur Bibel: Wenn wir die Grundlage unseres Seins und Tuns aus der Bibel nehmen wollen, müssen wir sie kennen.
- Beziehung zu sich selbst: „Liebe deinen Nächsten wie dich selbst“, die Selbstannahme.
- Die Beziehung zur Gemeinde: Geht die Leitung entsprechend der geistlichen Verantwortung mit der Gemeinde um?



In der Leiterschaftsausbildung gibt es **fünf Bausteine**. Dreh- und Angelpunkt sind die Identität und Spiritualität.



AKADEMISCHER AUFBAU MÖGLICH

Es gibt die Möglichkeit, auf das Leiterschafts-Intensiv-Training (LIT) aufbauend ein Master of Arts Studium in Leadership in Kooperation mit der Akademie für christliche Führungskräfte und dem Theologische Seminar Rheinland zu absolvieren und das LIT dabei anrechnen zu lassen. xpand und die Akademie für christliche Führungskräfte arbeiten seit vielen Jahren zusammen und ergänzen sich. Das LIT wird als ein Modul dieses Programmes (Kooperative Führung) angerechnet. Voraussetzung für die akademische Anerkennung ist das Erstellen einer Modulabschlussarbeit

AUFBAU UND ABLAUF



BASISTRAINING DREI MODULE ZUSAMMEN BUCHBAR

AUFBAUMODULE + INDIVIDUELL DAZU BUCHBAR

Termine, Preise
und weitere Infos hier:



MODUL 1 BASISMODUL	Online-Phase	MODUL 2 BASISMODUL	MODUL 3 BASISMODUL	MODUL 4 AUFBAUMODUL	MODUL 5 AUFBAUMODUL	MODUL 6 AUFBAUMODUL	MODUL 7 AUFBAUMODUL
Der Geistliche Leiter Kick-Off	Selbsteinschätzungen, Sich und andere verstehen	Wirkungsvolle Leiter Die Kraft meiner speziellen Berufung entdecken	Wirkungsvolle Leiter Mitarbeiter liebevoll führen	Wirkungsvolle Zusammenarbeit	WIRKUNGSVOLLE ORGANISATION	WIRKUNGSVOLL VERMITTELN UND MODERIEREN	SICH SELBST LEITEN
<ul style="list-style-type: none"> • Begrüßung und Vorstellung • Persönliche Standortbestimmung • Geistliche Dynamik • Macht und Mandat • Einführung in eCampus • Leiten im 21. Jhdt. 		<ul style="list-style-type: none"> • Persönlichkeits-, Fähigkeits- und Gabenprofil • Persönliche Werte • Leben aus dem Hören • Beratung • Visionen, Ziele, Spielplan 	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsstile • Delegation • Strategische Mitarbeiterentwicklung • Mitarbeiter gewinnen • Mitarbeitergespräche • Der 1-Minuten-Manager • Die „Klammeraffen“ • Fördern und fordern 	<ul style="list-style-type: none"> • Balance zwischen Liebe und Wahrheit, Feedbackkultur • Kommunikationsgrundlagen • Umgang mit Konflikten • Mediation • Grundlagen des Teams • Der Teamprozess • Ergänzungen im Team • Die drei Ebenen eines Teams 	<ul style="list-style-type: none"> • Auftrag, Visionen, Ziele • SWOT-Analyse • Zielgruppen-Analyse • Dienste-Analyse • Aufbau- und Ablauforganisation • Kommunikationsstruktur • Veränderungsprozesse • Agiles Projektmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Didaktik • Grundlagen der Vermittlung • Visualisierung • Zeitgemäße Konzepte • Videotraining 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstmanagement: <ul style="list-style-type: none"> - Zeitmanagement - Stressmanagement - Grundlagen der Kommunikation - Selbstorganisation
Dauer: 1,5 Tage		Dauer: 2,5 Tage	Dauer: 2,5 Tage	Dauer: 2,5 Tage	Dauer: 2,5 Tage	Dauer: 2,5 Tage	E-Learning

Potenzial entwickeln. Kompetenz erweitern. Charakter bilden.

IST LEITEN LERNBAR?

LEITERSCHAFT ...

... ist ein Thema, das unterschiedliche Emotionen auslöst. Einerseits wird von starken LeiterInnen, die etwas ins Rollen bringen, profitiert. Andererseits lösen zu starke Leitungspersönlichkeiten oft Ängste aus. Daher ist es wichtig, in Gemeinden LeiterInnen professionell nach biblischen Grundsätzen und Vorbildern zu trainieren und auszubilden. Dabei wird unterschieden:

LEITERSCHAFTSPOTENZIAL

Leiterschäftspotenzial ist die Begabung zum Leiten. Gott hat diese in unterschiedlichem Maß in Menschen hineingelegt. Es gibt Leute, die hat Gott als überzeugende Leiter ausgestattet. Diese Menschen sind – vorbehaltlich der geistigen und geistlichen Reife – berufen zu leiten.

LEITERSCHAFTSKOMPETENZ UND -CHARAKTER

Leiterschäftskompetenz ist die Fähigkeit, zu leiten. Diese ist erlernbar. Leiterschäftscharakter ist die soziale Kompetenz. Auch diese ist erlernbar. Nicht jeder, der Leiterschäftspotenzial hat, ist kompetent. Und viele, die kein Leiterschäftspotenzial haben, sind trotzdem kompetent zu leiten. Menschen mit hohem Leiterschäftspotenzial werden die motiviertesten Leiter sein, aber: Jeder Mensch kann leiten lernen!

XPAND YOUR HORIZON

xpand steht europaweit für hochwertige Seminare und Beratung. Alle TrainerInnen und BeraterInnen sind Praktiker aus Business, Kirche oder Non-Profit-Organisationen.

Unser Auftrag ist es, mit Einzelnen oder in Teams kreative und effektive Strategien auszuarbeiten, die helfen, die richtigen Prioritäten zu setzen, das Leben sinnvoll zu gestalten, sich zu investieren und dabei nicht zu vergessen, das kostbare Geschenk des Lebens auf der Basis christlicher Werte und Überzeugungen auch zu genießen.

Sie stehen bei uns im Mittelpunkt.

Mit diesem Training entscheiden Sie sich für eine flexible und individuelle Ausbildung.

PREIS UND ZAHLUNG

Termine, Preise und weitere Infos hier:



Wir empfehlen, dass die Hälfte von der sendenden Gemeinde und die andere Hälfte von der Teilnehmerin/dem Teilnehmer getragen wird. Zahlbar in monatlichen Raten von je 85,- €." Ersetzen durch: Ratenzahlung ist nach Absprache möglich.

Darin sind enthalten:

- Seminarkosten
- Persönliches Coaching und Begleitung
- Online-Kurse und Workshops
- Umfangreiches Studien-Material

Nicht enthalten sind Unterkunft und Verpflegung. Die 2 ½ Tage langen Module enden jeweils am letzten Tag ohne Mittagessen, die 1 ½ Tage langen Module enden jeweils abends.

TRAINER IM LIT-PROZESS



Andreas Donath
Trainer und Berater

Haben Sie noch Fragen?

Im xpand-Büro stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
Phone 0231 - 528882
E-Mail info@xpand-stiftung.de

ANMELDUNG

Online unter: <https://xpand.one/de/stiftung/angebot/lit/>
oder mit diesem Anmeldeformular. Bitte vollständig
ausfüllen und im Fensterumschlag an xpand senden:

xpand Stiftung

Doris Nitsche
Schorlemerstr. 127
41464 Neuss

Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:

Leiterschafts-Intensiv-Training Basistraining 2025/2026

Name, Vorname

Gemeinde, Organisation

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon, E-Mail

Datum, Unterschrift

xpand Stiftung

Gutenbergstraße 36
D-41139 Dortmund

Phone +49 (0)231 - 528882
E-Mail info@xpand-stiftung.de

[XPAND.ONE/DE/STIFTUNG/](https://xpand.one/de/stiftung/)

xpand hat Niederlassungen in:

England, Frankreich, Niederlande,
Norwegen, Österreich, Schweiz,
Südafrika, Südtirol, Ungarn, Kanada
Spanien, Schweden

Inspiration. Motivation. Vision.

